



Rapport du comité de mission 2022

SOMMAIRE

P.3 Qui sommes-nous ?

P.6 Bilan 2022

P.4 Notre modèle de mission

P.16 Synthèse et perspectives

P.5 Notre comité de mission

QUI SOMMES-NOUS ?

GREENOV-ITES, Jeune Entreprise Innovante créée en **janvier 2021**, est une **SAS à mission**.

Les activités de GREENOV-ITES portent principalement sur le domaine de la Croissance Bleue et plus particulièrement des **CleanTech Maritimes** en lien avec les évolutions réglementaires, sociétales et citoyennes en cours.

GREENOV développe plusieurs **projets disruptifs** en format collaboratif via la mise en place de Réseaux Collaboratifs d'Innovation (COIN) avec des partenaires leaders dans leurs domaines et compétences au **niveau français et européen**.

L'ambition de GREENOV est d'apporter des solutions disruptives aux usagers et industriels de la mer afin de leur permettre de réduire fortement leurs impacts.

Notre mission est d'innover pour la Transition Ecologique et Solidaire (ITES) et contribuer ainsi au progrès humain pour tous

Nous sommes convaincus que l'avenir de l'humanité se joue aujourd'hui et que l'impérieuse transition écologique doit également garantir un réel mieux commun pour tous et en particulier pour les personnes en situation de handicap, notre raison d'être est celui d'un

« Accélérateur technologique de la Transition Ecologique et Solidaire afin de parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous »

Notre raison d'être

NOTRE MODÈLE DE MISSION

RAISON D'ETRE

« Accélérateur technologique de la Transition Ecologique et Solidaire afin de parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous »

OBJECTIFS STATUTAIRES

MESURE D'IMPACT

L'innovation dans de nouvelles technologies, activités et modèles économiques permettant d'éviter et/ou réduire et/ou compenser les impacts anthropiques sur les écosystèmes marins et terrestres

L'innovation dans de nouvelles technologies, activités et modèles économiques permettant le développement de l'économie circulaire, la lutte contre les gaspillages et la protection des ressources naturelles

La création d'emplois durables pour les personnes fragiles, et en particulier celles en situation de handicap

La réduction de ses propres impacts environnementaux

Le bonheur au travail et l'engagement de ses employés en lien avec les valeurs portées par l'entreprise : « **Sens/ Plaisir/ Engagements** »

MESURE DE RESULTAT

Obj opérationnels p.6

Obj opérationnels p.8

Obj opérationnels p.10

Obj opérationnels p.12

Obj opérationnels p.14

MESURE DE MOYENS

Actions p.6

Actions p.8

Actions p.10

Actions p.12

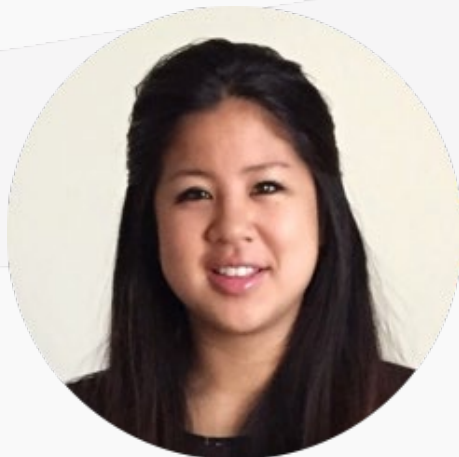
Actions p.14

NOTRE COMITÉ DE MISSION



Céline DROUET

Directrice innovation de GREENOV-ITES, ingénieure environnement marin, diplômée de l'ENSTA Bretagne, cumule plus de dix années d'expérience dans la gestion de projets innovants français et européens ainsi qu'une expertise technique dans la dynamique de plateforme navale, l'acoustique sous-marine et la préservation des écosystèmes marins.



Eléonore DUC

Expert-comptable stagiaire et sensibilisée par les questions RSE, de développement durable depuis plusieurs années, apporte son expertise sur la formalisation, la réalisation et l'évaluation de la mission.

BILAN 2022

RAISON D'ETRE

« Accélérateur technologique de la Transition Ecologique et Solidaire afin de parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous »

MESURE
D'IMPACT

OBJECTIF STATUTAIRE

L'innovation dans de nouvelles technologies, activités et modèles économiques permettant d'éviter et/ou réduire et/ou compenser les impacts anthropiques sur les écosystèmes marins et terrestres

MESURE DE
RÉSULTAT
ET DE
MOYENS

Financer l'innovation et la recherche et développement

- Lauréat de l'EIC Accelerator
- Lauréat du concours I-NOV Vague 7
- Lauréat du projet LIFE SEADETECT
- Lauréat du projet Horizon Europe Safenav
- Lauréat du projet Horizon Europe Trident
- Label Jeune Entreprise Innovante.
- Thèse CIFRE

Développer de nouvelles cleanTech Terrestre

- SubSea Quiter : dispositif permettant de réduire l'impact du bruit
- ShareDetect : application pour éviter les collisions en mer avec les cétacés

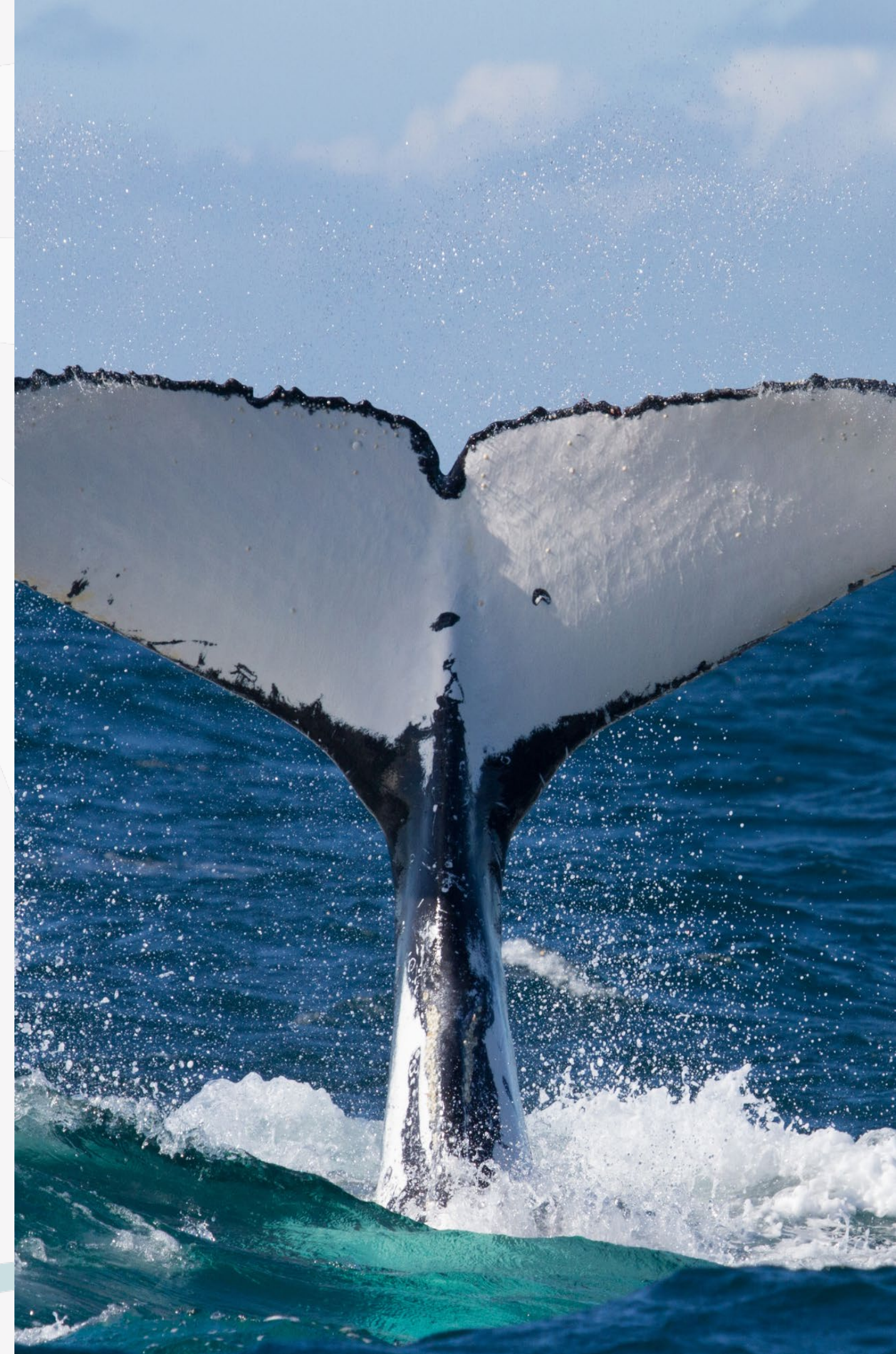
Un équipe R&D et de financement de l'innovation dédiée

BILAN 2022

Appréciation du comité de mission

L'expertise des équipes en charge du financement de l'innovation ainsi que l'expertise des équipes en charge du développement technologique des Clean Tech Maritime mais aussi le budget alloué en recherche et développement de GREENOV sont des atouts indéniables pour l'atteinte de l'objectif statutaire.

“L'innovation dans de nouvelles technologies, activités et modèles économiques permettant d'éviter et/ou réduire et/ou compenser les impacts anthropiques sur les écosystèmes marins et terrestres”



BILAN 2022

RAISON D'ETRE

« Accélérateur technologique de la Transition Ecologique et Solidaire afin de parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous »

OBJECTIF STATUTAIRE

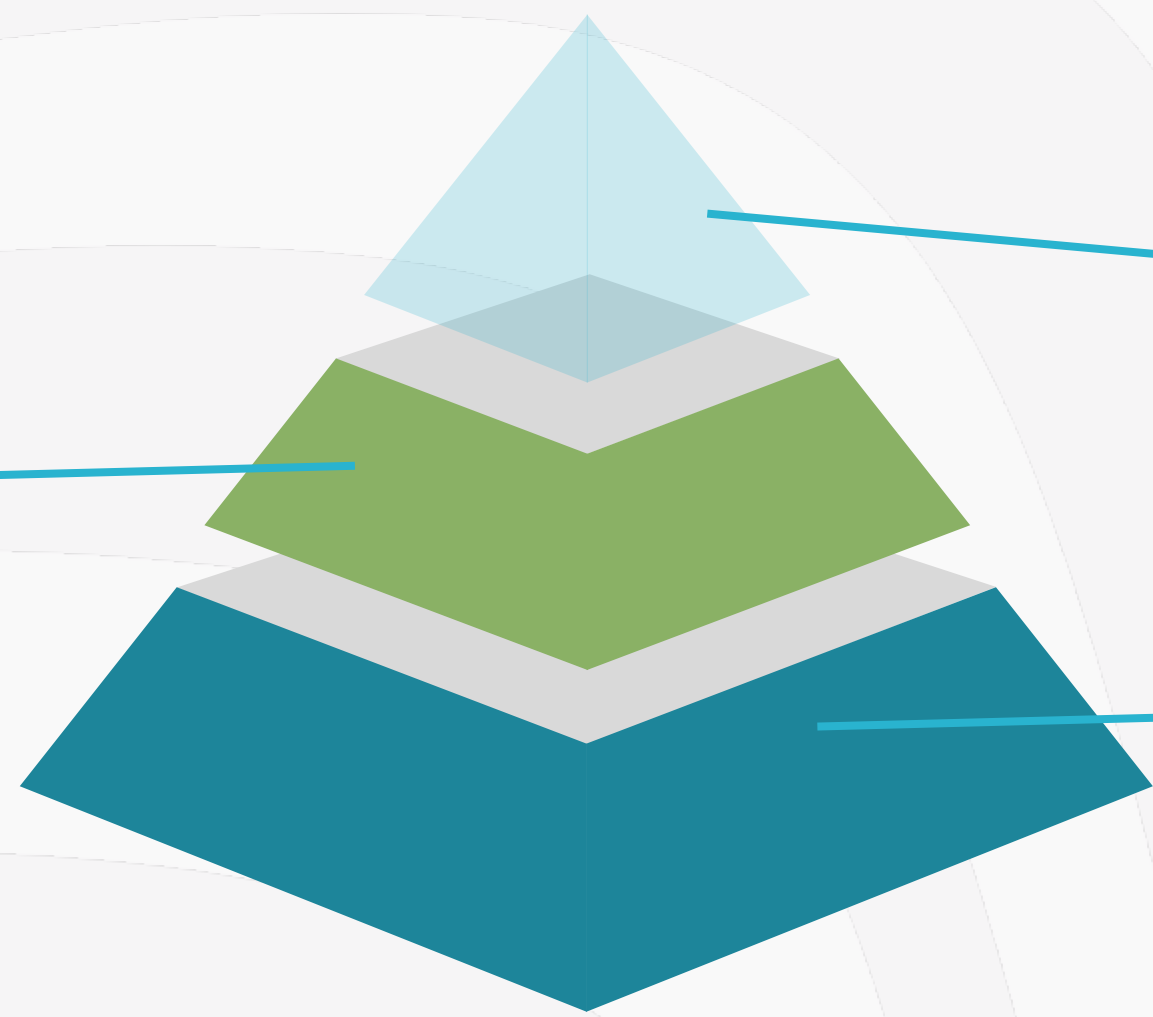
L'innovation dans de nouvelles technologies, activités et modèles économiques permettant le développement de l'économie circulaire, la lutte contre les gaspillages et la protection des ressources naturelles

MESURE D'IMPACT

MESURE DE RÉSULTAT ET DE MOYENS

Financer l'innovation et la recherche et développement

- Un projet en montage dans le cadre d'appels à projets européens (dépot prévu en octobre 2023)
- Un projet depose en décembre 2022 dans le cadre d'appel à projet régionaux



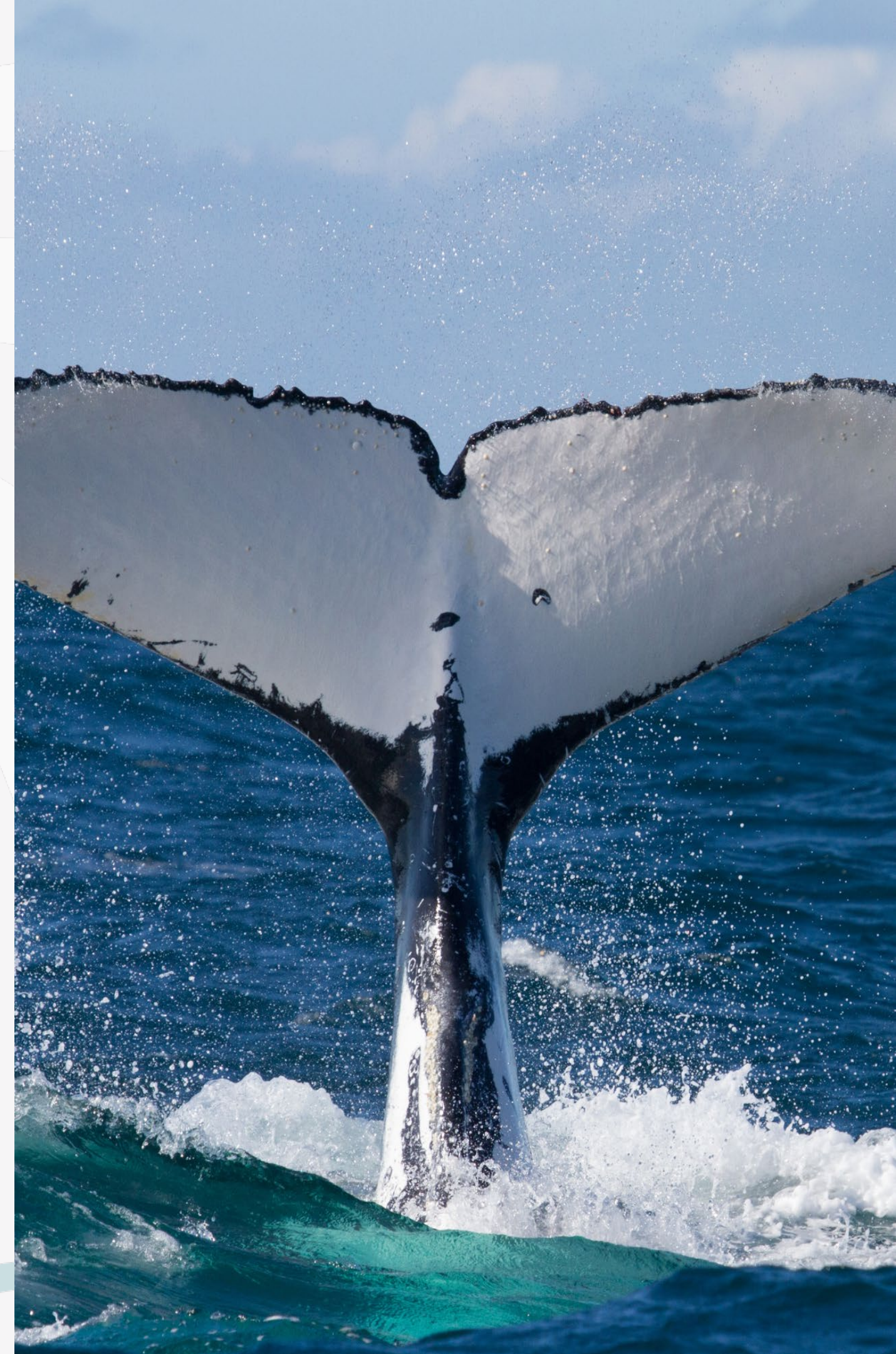
Développer de nouvelles technologies en lien avec l'économie circulaire

Une personne dédiée à la veille technologique et la recherche de partenaires industriels et académiques

BILAN 2022

Appréciation du comité de mission

La veille technologique ainsi que la recherche de partenaires industriels et académiques ont permis le dépôt d'un projet en lien avec l'économie circulaire et du montage d'un projet européen avec création d'un consortium d'acteurs issus du monde industriel et académique qui permettront le développement en 2023-2024 de nouvelles technologies en lien avec l'économie circulaire.



BILAN 2022

RAISON D'ETRE

« Accélérateur technologique de la Transition Ecologique et Solidaire afin de parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous »

MESURE
D'IMPACT

OBJECTIF STATUTAIRE

La création d'emplois durables pour les personnes fragiles, et en particulier celles en situation de handicap

MESURE DE
RÉSULTAT
ET DE
MOYENS

17%

de travailleurs handicapés au
sein de GREENOV

Une politique d'emploi
inclusive

Adaptation au poste avec
achats de matériels dédiés

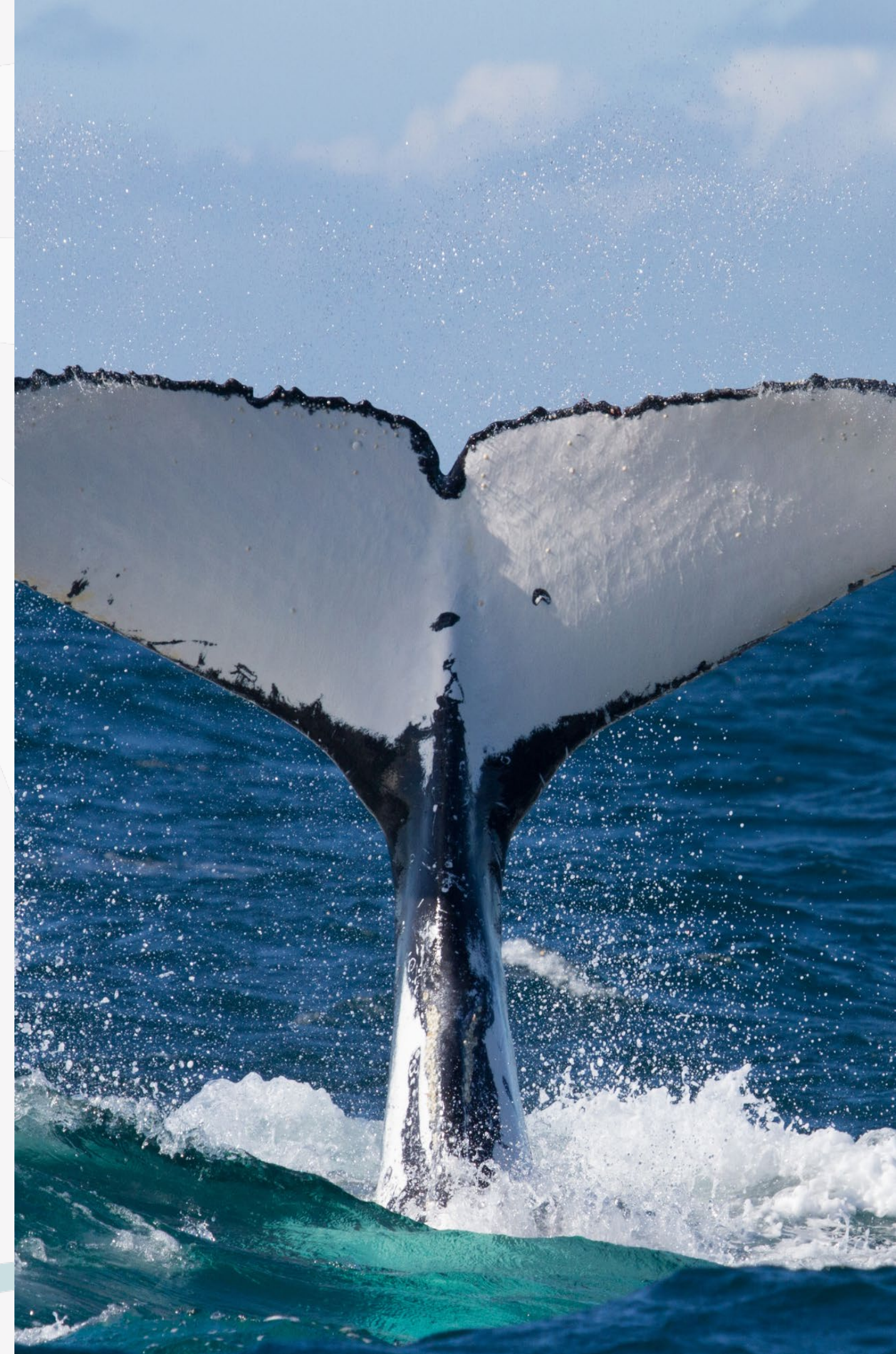
Echange téléphonique avec
CapEmploi

BILAN 2022

Appréciation du comité de mission

L'inclusion est au cœur des préoccupations de la direction de GREENOV.

Dès que possible dans les années à venir, le souhait est de proposer certains travaux à des Établissements ou Services d'Aide par le Travail (ESAT).



BILAN 2022

RAISON D'ETRE

« Accélérateur technologique de la Transition Ecologique et Solidaire afin de parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous »

MESURE
D'IMPACT

OBJECTIF STATUTAIRE

La réduction de ses propres impacts environnementaux

MESURE DE
RÉSULTAT
ET DE
MOYENS

- 55% domicile/trajet en transport en commun ou mobilité douce
- 1 jour de télétravail possible pour tous les salariés non-alternants
- Télétravail majoritaire choisi possible

Limiter l'impact
carbone des
déplacements
professionnels

Pas de voyage en avion possible lorsque la durée du trajet en train ne représente pas plus de 4 heures

Limiter l'impact
des
déplacements
domiciles/travail

Limiter l'impact
carbone du
numérique

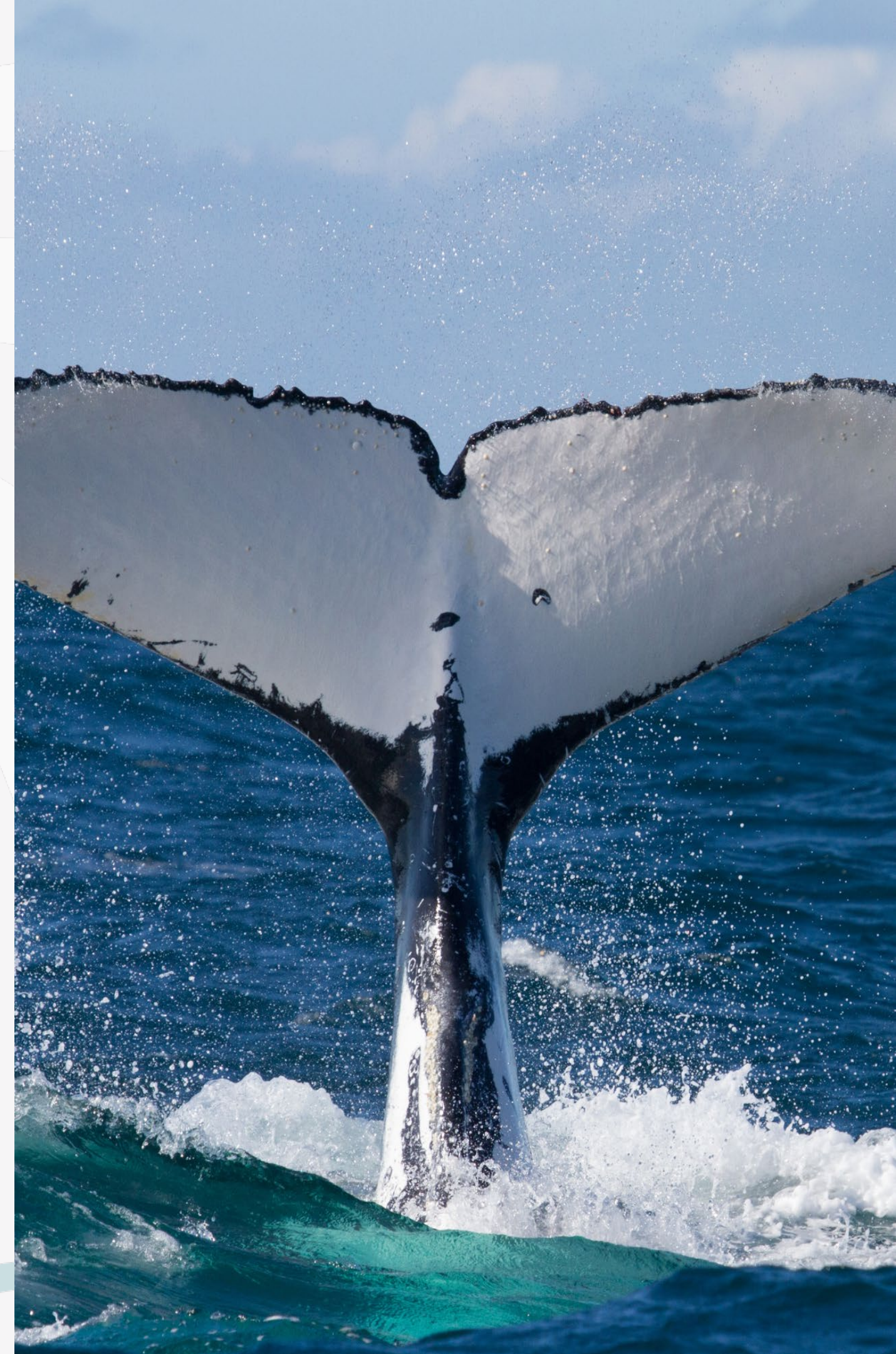
- Mise en place d'une messagerie instantanée
- Signature mail sans image ou avec image en basse résolution

BILAN 2022

Appréciation du comité de mission

Sous l'impulsion du comité de mission, une charte "Agir au quotidien : réduire notre empreinte environnementale" a été proposée. Cette charte sera révisée tous les ans par l'ensemble des collaborateurs de GREENOV.

L'ensemble des collaborateurs de GREENOV sont déjà engagés dans cet objectif de réduction de nos propres impacts environnementaux.



BILAN 2022

RAISON D'ETRE

« Accélérateur technologique de la Transition Ecologique et Solidaire afin de parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous »

MESURE
D'IMPACT

OBJECTIF STATUTAIRE

Le bonheur au travail et l'engagement de ses employés en lien avec les valeurs portées par l'entreprise : « *Sens/ Plaisir/ Engagements* »

MESURE DE
RÉSULTAT
ET DE
MOYENS

100%

Collaborateurs engagés

Tous les collaborateurs ont choisi GREENOV pour sa mission et ses projets

95%

Collaborateurs qui utilisent le télétravail trouvent qu'il est important pour garantir leur équilibre vie professionnelle / vie privée

80%

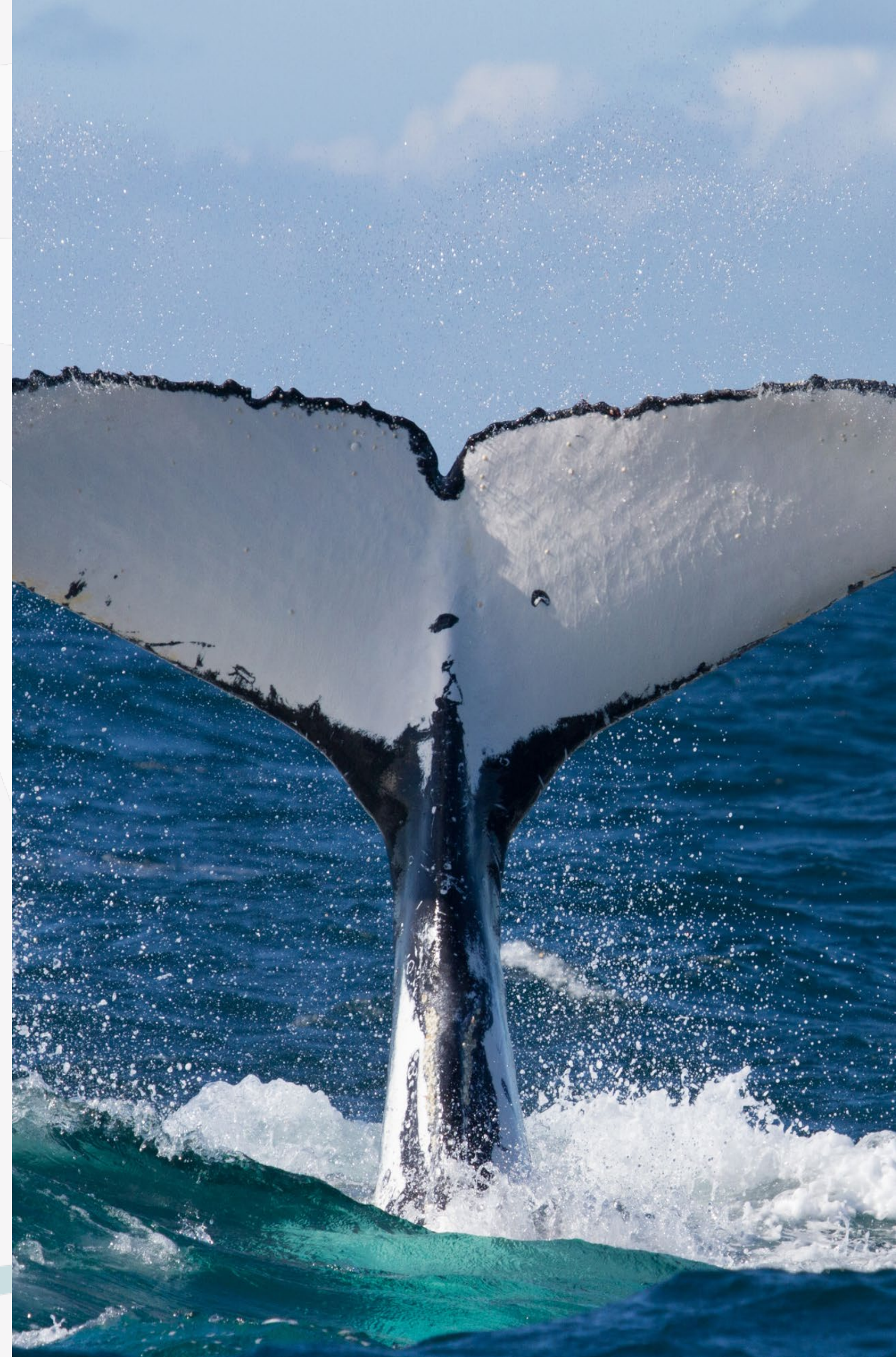
Collaborateurs trouvent leurs missions utiles et apprécient la bonne ambiance au sein de GREENOV

BILAN 2022

Appréciation du comité de mission

Si les collaborateurs sont satisfaits des missions qui leur sont confiées, ils notent dans 40% des cas devoir “apporter du travail le soir ou pendant les vacances”, ou être gênés pour l’organisation de projets familiaux et professionnels.

Sous l’impulsion du comité de mission et rédigée par le comité de mission, une charte “Droit à la Déconnexion” a donc été mise en œuvre au sein de GREENOV.



SYNTHESE ET PERSPECTIVES

Synthèse 2022

GREENOV s'est constituée en société à mission dès sa création par la volonté de Damien DEMOOR son fondateur.

Sa mission et sa raison d'être sont la principale raison de la cohésion et du partage de valeur commune au sein de GREENOV par tous les collaborateurs.

GREENOV poursuit sa croissance et pour garantir la tenue des objectifs liés à la mission de GREENOV, des groupes de travail ont été créés en décembre 2022.

Perspectives 2023-2026

Les défis qui attendent GREENOV sont tant technologiques, qu'humains.

Les relever ne sera possible que par la structuration de GREENOV en lien avec ses objectifs statutaires et la volonté de son dirigeant d'être une entreprise libérée, où travail rime avec bonheur.

Concernant le télétravail, qui est un vecteur majeur du bien être au travail, des réflexions sont en cours pour permettre une journée à deux jours par mois pour les salarés alternants.

